



**VAUGHAN
AVOCATS**

Charte éthique

Notre projet éthique

En tant qu'avocats, nous sommes convaincus du rôle clé que nous avons à jouer dans la construction d'une société durable.

Forts de nos talents, nous plaçons l'Humain au centre de nos ambitions et ouvrons le plein potentiel des projets de nos clients.

Notre politique RSE se veut le reflet de cette philosophie.

Nous avons à cœur de fournir des solutions innovantes et pragmatiques dans le respect des valeurs de notre politique RSE.



Nos engagements



NOS ENGAGEMENTS ETHIQUES

- > Code Vaughan
- > Charte de bonne conduite
- > Protection des données personnelles
- > Engagements citoyens



NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

- > Réduction de notre empreinte carbone et meilleure gestion de nos déchets
- > Choix de nos fournitures et prestataires éco-responsables



NOS ENGAGEMENTS ENVERS NOS EQUIPES

- > Accueil, intégration
- > Qualité de vie au travail
- > Incubateur de talents
- > Santé et sécurité des équipes

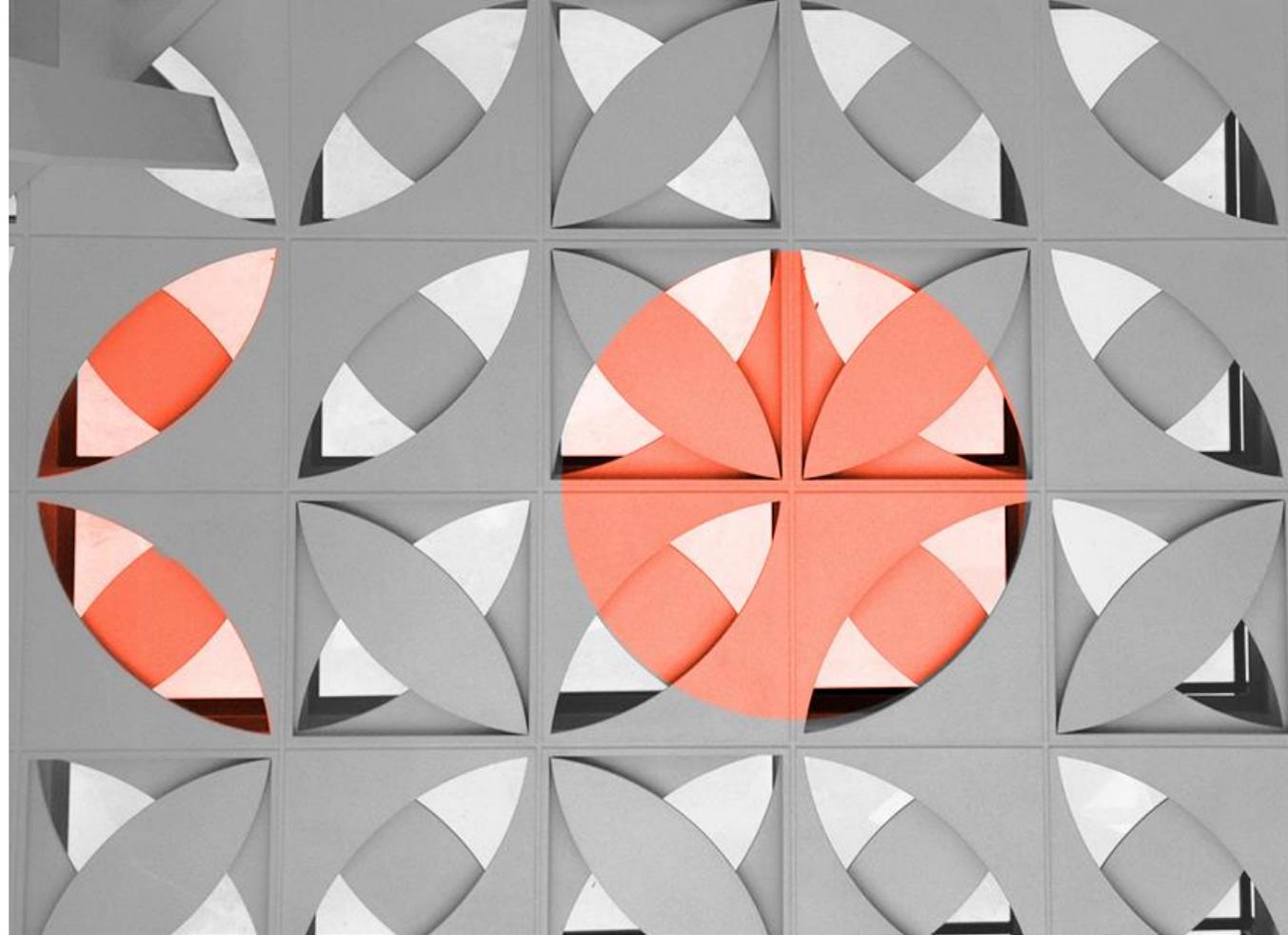


NOS ENGAGEMENTS ENVERS NOS CLIENTS

- > Gestion de la relation client : lutte anti-corruption et promotion des pratiques socialement responsables
- > Déontologie, transparence et conflit d'intérêts

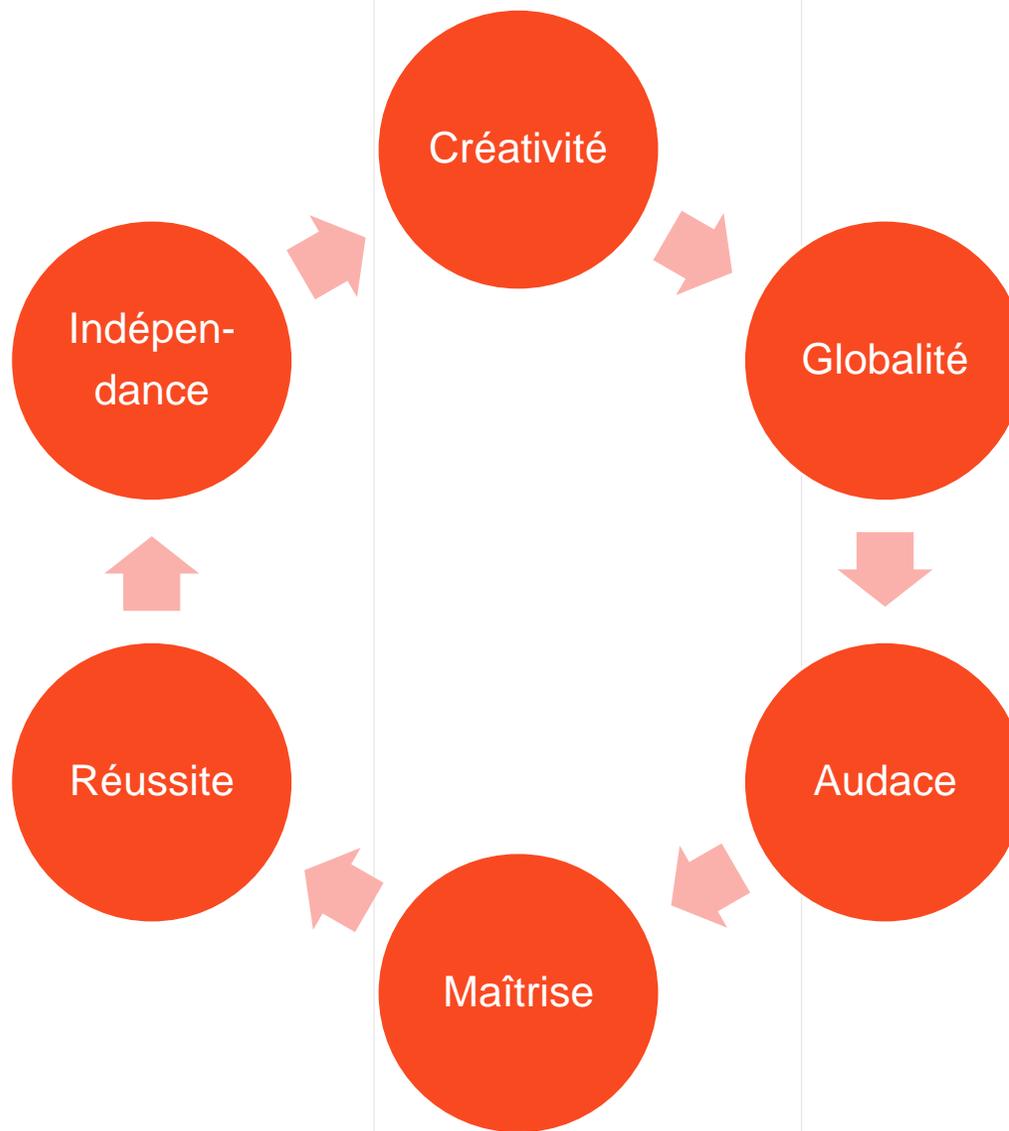


Nos engagements éthiques



Code vaughan

Notre collectif d'Humains uni par des valeurs fortes a adopté collectivement le **Code VAUGHAN**



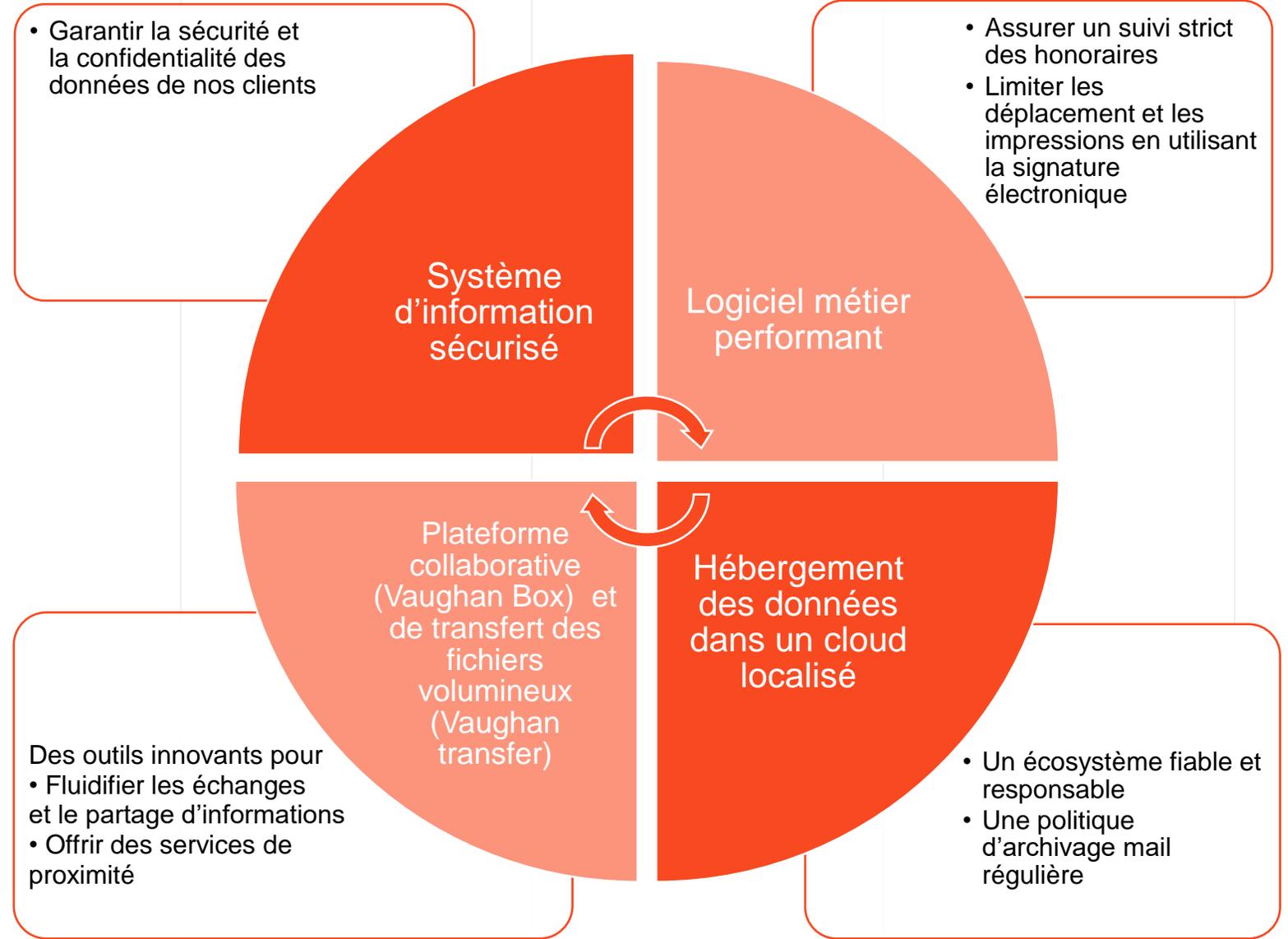
Charte de bonne conduite

Les associés se sont également dotés d'une **charte de bonne conduite** afin de répondre à toutes les situations dans le cadre de leurs relations intra et inter-bureaux : gestion des conflits d'intérêts, communication adaptée et apaisée, évolution des équipes...



Protection des données personnelles

L'innovation, la confidentialité des données et la création de valeur font partie des fondamentaux de notre cabinet



Engagements citoyens

VAUGHAN AVOCATS soutient les projets citoyens, caritatifs ou associatifs de ses membres

Nos associés, individuellement ou collectivement, ont développé des partenariats avec notamment :

- Les Cafés joyeux
- ASMAE
- La Croix Rouge
- Médecins Sans Frontière
- Soutien à la cagnotte solidaire du barreau de Paris en faveur de l'Ukraine (2022)
- Courir pour Curie
- Adhésion à Cancer@Work ...

VAUGHAN met tout en œuvre pour que chacun de ses membres puisse donner de son temps et de son expertise au bénéfice de projets citoyens et/ou favorisant l'accès au droit.



Nos engagements environnementaux



Réduction de notre empreinte carbone

et

meilleure gestion de nos déchets

Suppression des emballages

- Suppression de la vaisselle en plastique
- Suppression des bouteilles en plastique
- Suppression des cannettes (sodas et jus)
- Promotion du vrac (thé / café)
- Suppression des distributeurs de boissons et de snacks

Mise en place du tri sélectif

- Le papier
- Le verre
- Le métal
- Le plastique

Recyclage

- Les cartouches d'encre
- Le papier
- Les capsules résiduelles

Optimisation

- Moyens de transports plus verts
- Papier à en-tête numérisé
- Envois ciblés pour éviter les « répondre à tous »
- Programmation des modes chauffage/climatisation



Choix de nos fournitures et prestataires éco- responsables



Un **éclairage** éco-responsable (led/ détecteurs de mouvements)



Fournitures de bureau éco-responsable (durable/ recyclé/ recyclables) et si possible fabriquées en France



Mise en place d'outils de **campagnes régulières d'archivage nettoyage des boîtes mails** mise en place d'outils de **signature électronique**



Choix de prestataire de **ménage et entretien éco responsable** utilisation de produits d'entretien éco responsable (recharge, produits non chimiques, etc...)



Limitation des **impressions** papier utilisation du mode brouillon (moins d'encre) ou multi-pages destructions versionnage Destruction anciennes archives



Locaux : des espaces modulables pensés de manière éco-responsable



Nos engagements envers nos équipes



Accueil, intégration

Accueil

- Accueil régulier de stagiaires et d'alternants
- Affectation d'un maître de stage ou d'un référent
- Mise à disposition d'un totebag de bienvenue avec goodies et livret d'accueil pour les collaborateurs et salariés

Intégration

- Présentation des parcours, des services généraux, des outils et des référents
- Déjeuner de bienvenue et pots cabinet réguliers
- Formation à l'utilisation du matériel et des outils informatiques
- Participation au comité de suivi du respect et de l'évolution de nos engagements éthiques



Qualité de vie au travail



Conditions de travail favorables



Respect de l'équilibre vie pro/ vie perso



Team bulding et convivialité



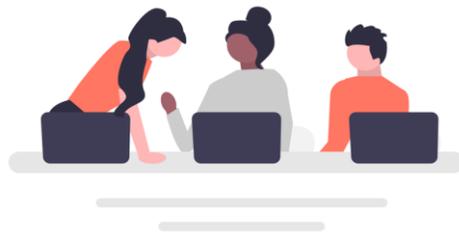
Encouragement de la créativité et soutien aux projets personnels



Management collaboratif



Incubateur de talents



Gestion des parcours valorisante

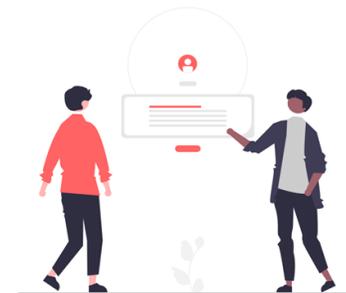


Tutorat à chaque étape de la carrière des collaborateurs et des salariés

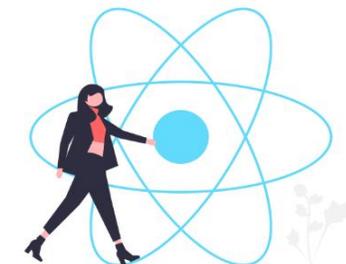
Plus de 70% des associés sont d'anciens collaborateurs



Valorisation de l'entrepreneuriat



Plans de formation annuels sur des thèmes transverses (legal design, méditation-pleine conscience, anglais...)



Partage de la valeur ajoutée



Santé et sécurité des équipes

LUTTE CONTRE LES ACCIDENTS

- Espace aménagé de manière ergonomique
- Rappel régulier des gestes et postures à adopter face aux écrans

LUTTE CONTRE LES INEGALITES

- Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes
- Cohérence des systèmes de rémunération au sein de chaque bureau

LUTTE CONTRE LE HARCELEMENT ET LES DISCRIMINATIONS

- Communication des coordonnées de la Commission Harcèlement et Discrimination de nos Ordres
- Les membres du comité de suivi éthique sont également les référents éthiques pouvant être saisis de ces sujets
- Communication du numéro vert pour les salariés :116 006 et des coordonnées du défenseur des droits: 09 69 39 00 00



Nos engagements envers nos clients



Gestion de la relation client :

lutte anti-corruption et

promotion des pratiques sociales responsables



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE



DELAIS



QUALITE

- Il est rappelé que **la rémunération ou l'offre d'avantages ou de cadeaux dans le but d'influencer une décision ou d'obtenir un avantage est strictement interdit**
- Les associés se sont engagés à lutter contre les **conflits d'intérêts avec les prestataires et partenaires** en fixant des principes dans la charte de bonne conduite signée
- Les collaborateurs sont sensibilisés à ces principes et des sanctions sont prévues en cas de non respect

- **Respect des délais de paiement de nos prestataires**

- **Partage de la valeur ajoutée entre les bureaux**
- Mise en place d'une box collaborative



Déontologie, transparence et conflits d'intérêts



DEONTOLOGIE

- Au-delà du serment pris par l'ensemble des avocats du cabinet, tous les membres (avocats, juristes, fonctions supports) sont liés par notre charte éthique remise à l'entrée dans le cabinet
- Application d'honoraires raisonnables
- Mise à disposition régulière de nos compétences de manière bénévole



TRANSPARENCE

- Réunions récurrentes associés / collaborateurs / salariés pour permettre une information régulière de la situation du cabinet et la mise en place d'une stratégie et d'une vision commune



CONFLITS D'INTERETS

- Envoi systématique d'une fiche de conflits avant l'ouverture de tout nouveau dossier



**Merci pour votre engagement et vos
contributions au quotidien**



WWW.VAUGHAN-AVOCATS.FR

PARIS

TOULOUSE

RENNES

VERSAILLES

BAMAKO

